

GRILLE TARIFAIRE 2023

TARIFS ET DISPOSITIONS DE PRINCIPLE VOTÉS PAR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION RÉUNI LE 13-12-2022
ET RATIFIÉS PAR L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE RÉUNIE LE 31-01-2023

| Tarifs 2023 | | Montant (H.T.) | Précisions |
|----------------------|---|--------------------------------|---|
| Offre socle | Droit d'entrée | 50 € | Facturation lors de l'adhésion par salarié déclaré |
| | SIS | 85,50 € | Cotisation annuelle per capita selon les effectifs déclarés (base DOE 2023) |
| | SIA | 92,00 € | |
| | SIR | 110,00 € | |
| | Salarié éloigné | 132,00 € | |
| | Absence salarié | 50,00 € | Pénalité applicable pour les absences non légitimes |
| | Nouveau nom | 80 € | Facturation en fin de semestre pour les salariés non déclarés sur la DOE 2023 |
| | Rendez-vous intérimaire | SIS : 85,50€ | Facturation à l'acte selon la catégorie déclarée par l'ETT |
| | | SIA : 92,00€ | |
| | | SIR : 110,00€ | |
| Absence intérimaire | 50 € | Pénalité par absence constatée | |
| Offre complémentaire | <i>Offre non disponible à ce jour >> à préciser en 2023</i> | | |
| Offre spécifique | Affiliation volontaire des travailleurs indépendants | 90 € | Pour l'année civile 2023 |

Dispositions de principe :

En cas de salarié à temps partiel et/ou salarié à employeurs multiples, aucun prorata n'est appliqué.
De même, aucun prorata n'est appliqué en cas d'adhésion en cours d'année ou de départ en cours d'année.