QUELS RÔLES?

Employeur

PRÉVENIR -> Interroger le travail : recherche des facteurs favorisant les conduites addictives (activités dangereuses, horaires atypiques, stress, travail physique...)

REPÉRER -> Evaluation des Risques professionnels, repérages de dysfonctionnements chroniques et aigus (propos incohérents, agressivité...)

Réglementation associée :

Article R4121-1 à 4 : le DUERP.

AGIR -> Règlement intérieur (entreprises > 50 salariés), gestion état d'ivresse, organisation des secours, conduite à tenir face à un salarié au comportement anormal.

Réglementation associée :

Article L1321-1 à 5 : Règlement intérieur.

<u>Salariés</u>

PRENDRE SOIN de sa santé, de sa sécurité, de celle des autres, rôle d'alerte.

Réglementation associée :

Article L4122-1 : Prendre soin

Article L4131-1 : Rôle d'alerte immédiat

Article L4131-3 : Droit de retrait

<u>Co-responsabilité</u> entre l'employeur et le salarié en lien avec les droits et devoirs des employeurs et des salariés

Instances

CSE, Référent sécurité, RH... L'objectif est d'intervenir dans le domaine de la santé, de la sécurité et avec une obligation de discrétion.

Réglementation associée :

Article L4131-2 : Rôle d'alerte immédiat

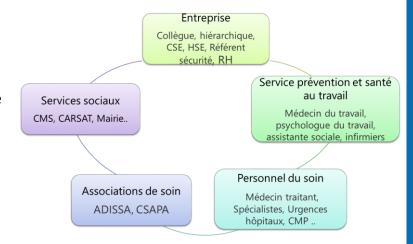
Service de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises (SPSTI)

AMI Santé au Travail, votre SPSTI peut vous aider!

Notamment via une « Visite à la demande »

du salarié, de l'employeur ou du Médecin du travail : évaluation de l'état de santé et des conditions de travail et de leurs contraintes, sensibilisation sur les risques, orientation vers des Spécialistes, toute action de nature à favoriser le maintien dans l'emploi...

QUELS RELAIS?



Liens utiles:

- https://www.alcool-info-service.fr/
- https://www.drogues-info-service.fr/
- https://www.drogues.gouv.fr/
- https://addictions-france.org/
- https://www.addictaide.fr/

N.B.: les articles cités sont tous issus du Code du travail



CONDUITES ADDICTIVES EN ENTREPRISE Tous concernés

PRÉVENTION

80

INFORMATION



DE QUOI PARLE-T-ON?

ADDICTIONS = en lien avec la consommation d'un (ou plusieurs) produit(s).

- √ L'alcool
- ✓ Le tabac
 - Le cannabis / CBD
- ✓ Autres drogues (cocaïne...)
- ✓ Les médicaments

De l'usage à la dépendance, où en êtes-vous ?

> Faites le test grâce aux QR code d'autoévaluation :







Alcool

Tabac

Cannabis

CONDUITES ADDICTIVES = problématiques en lien avec un comportement sans produit.

- ✓ Jeux (vidéos, hasard...)
- ✓ Ecran, internet

v ..





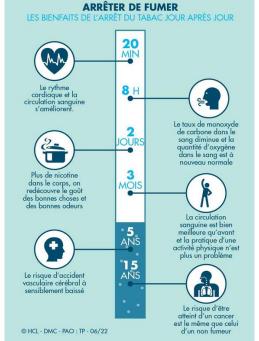


Internet

Jeux d'argent

Jeux vidéo





Attention aux médicaments classés incompatibles avec la conduite!



QUELS EFFETS?

Effets délétères / Effets recherchés :

En fonction de la substance consommée, les effets sur la santé peuvent être multiples et variés à court comme à long terme :



Système de récompense et addictions :

Au fur et à mesure de sa consommation, le produit n'apporte plus la même récompense, il devient nécessaire d'augmenter les doses pour avoir le même effet : **c'est l'accoutumance**.

La recherche du produit devient alors envahissante.

QUELS IMPACTS?

Sur le travail:

Absentéisme, conflits, retards, accidents de travail, baisse de la qualité, perte d'emploi...

En entreprise:

Mise en danger du salarié, des collègues, des clients, coûts pour l'entreprise, dégradation de l'ambiance...